**Я работаю по трудовому договору с испытательном сроком, нужно ли мне отрабатывать две недели при увольнении?**

В соответствии с положениями статьи 71 Трудового кодекса Российской Федерации если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.

 Таким образом, работник, принятый на работу с испытательным сроком не обязан отрабатывать две недели, а вправе за 3 дня до увольнения уведомить работодателя об этом, составив заявление об увольнении по собственному желанию.