**Сколько часов в неделю может работать несовершеннолетний ребенок в период летних каникул?**

Работникам моложе 18 лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени. Статья 91 Трудового кодекса РФ устанавливает для работников продолжительность рабочей недели ‑ 40 часов. Но следует учитывать, что для сотрудников, моложе 18 лет, установлена сокращенная рабочая неделя в силу статьи 92 ТК РФ. Причем время сокращается в зависимости от возраста и других обстоятельств — учитывается факт обучения в образовательных организациях, состояние здоровья несовершеннолетнего.

Для работников до 16 лет, продолжительность рабочей недели составляет не более 24 часов, а для работников от 16 до 18 лет она удлиняется на 11 часов, то есть не превышает 35 часов.

В период каникул несовершеннолетние работники, которые продолжают обучение, могут отработать весь срок сокращенной рабочей недели полностью — 24 или 35 часов соответственно.

Существуют также жесткие ограничения по продолжительности рабочего дня, установленные ст. 94 Трудового кодекса РФ:

-несовершеннолетние в возрасте 14-15 лет работают 4 часа;

-несовершеннолетние в возрасте 15-16 лет — 5 часов;

-несовершеннолетние в возрасте 16-18 лет — 7 часов.

Статья . 268 ТК РФ запрещает работодателям привлекать подростков до 18 лет к сверхурочной работе, давать им работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.