**Разъясняем особенности привлечения к труду в ночное время**

Согласно положению статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации ночное время представляет собой период с 22 часов до 6 часов. Продолжительность работы либо смены в ночное время сокращается на 1 час без какой-либо последующей отработки.

Между тем, отметим, что не подлежит сокращению продолжительность работы (смены) в ночное время работников, осуществляющих свою деятельность уже с сокращенной продолжительностью рабочего времени, или специально принятых для работы в ночное время (если другое не установлено коллективным договором).

Кроме того трудовым законодательством допускается уравнивание продолжительности работы в ночное время с продолжительностью работы в дневное время с учётом условий труда и на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем. Перечень таких работ может определяться коллективным договором, локальным актом.

Отметим, что к трудовой деятельности в ночное время не допускаются: беременные женщины и несовершеннолетние, за исключением отдельных случаев, установленных законодательством (например, в случаях участия несовершеннолетних в съёмках в ночное время художественного фильма).

Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет; инвалиды; работники, имеющие детей-инвалидов и работники, выполняющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном законодательством порядке; родители (законные представители), одиноко воспитывающие детей в возрасте до 5 лет, могут привлекаться к работе в ночное время лишь с их письменного согласия и только при условии, что такая трудовая деятельность им не запрещена по состоянию здоровья.