**Вопрос: Подскажите, что такое ученический договор, его срок действия и основания прекращения?**

Статьей 198 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что работодатель имеет право заключать с лицом, ищущим работу, или с работником ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы.

Ученический договор с работником данной организации является дополнительным к трудовому договору. Он должен содержать: наименование сторон; указание на конкретную квалификацию, приобретаемую учеником; обязанность работодателя обеспечить работнику возможность обучения в соответствии с ученическим договором; обязанность работника пройти обучение и в соответствии с полученной квалификацией проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре; указывается также срок ученичества и размер оплаты в период обучения.

Ученический договор может содержать иные условия, определенные соглашением сторон (статья 199 ТК РФ). Он заключается на срок, необходимый для получения определенной квалификации. Действие ученического договора продлевается на время болезни ученика, прохождения им военных сборов и в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В течение срока действия ученического договора его содержание может быть изменено только по соглашению сторон (статья 201 ТК РФ).

Сам договор заключается в письменной форме в двух экземплярах (статья 200 ТК РФ).

Ученический договор прекращается по окончании срока обучения или по основаниям, предусмотренным этим договором (статья 208 ТК РФ).