**О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части трудовых спорах о компенсации морального вреда**

Опубликован Федеральный закон от 05.04.2021 N 74-ФЗ "О внесении изменений в статьи 391 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации" (далее -Закон).

Законом установлено, что индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника о компенсации морального вреда, причиненного ему неправомерными действиями (бездействием) работодателя, рассматриваются в судебном порядке.

При этом при наличии спора о компенсации морального вреда, причиненного работнику вследствие нарушения его трудовых прав, требование о такой компенсации может быть заявлено в суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав либо в течение трех месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично. Указанные дополнения внесены в новую часть 3 статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации.

Изменения вступили в силу 16.04.2021.