**Кто из работников может получить деньги вместо отпуска ?**

По общему правилу заменить отдых деньгами нельзя беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет. Также запрещено компенсировать дополнительный оплачиваемый отпуск людям, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающую 28 календарных дней, можно заменить денежной компенсацией написав соответствующее заявление работодателю.

Таким образом, если у работника стандартный отпуск в 28 календарных дней, то получить за них деньги он сможет только в случае увольнения.