**Какие удержания могут производиться из заработной платы работника?**

Согласно положениям статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации удержания из заработной платы работника могут осуществляться только в случаях, предусмотренных ТК РФ либо иными федеральными законами.

Так, регламентировано, что для погашения задолженности перед работодателем удержания из заработной платы работника могут производиться:

для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;

для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;

для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда или простое;

при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска.

Наряду с этим, законодателем установлено, что заработная плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), может быть взыскана, лишь в случаях:

-если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом;

-если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда или простое;

-счетной ошибки. Под ней обычно понимают ошибку, допущенную в результате неверного проведения арифметических действий (умножения, сложения, вычитания, деления) при подсчетах. Такое суждение, к примеру, дано в письме Роструда от 01.10.2012 N 1286-6-1.

При этом, следует помнить, что за нарушение норм трудового законодательства, в том числе за необоснованное применение мер по удержанию средств из заработной платы, виновное лицо может быть привлечено к административной ответственности по ст. 5. 27 КоАП РФ.