**Предусмотрена ли административная ответственность за непроведение специальной оценки условий труда?**

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации на работодателя возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

**Специальную оценку условий труда должны проводить все организации, а также индивидуальные предприниматели, у которых осуществляют трудовую деятельность работники.**

Не обязаны проводить специальную оценку условий труда только работодатели ‒ физические лица, не имеющие статуса индивидуального предпринимателя.

**Согласно статье 8** Федерального закона «О специальной оценке условий труда» **специальная оценка условий труда проводится в отношении каждого рабочего места, включая офисные помещения, не реже чем один раз в пять лет.**

Закон допускает проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах поэтапно, за исключением рабочих мест, на которых специальная оценка условий труда должна быть осуществлена в первоочередном порядке без разделения на этапы:

- тех сотрудников, чья профессия, должность или специальность дает им право на досрочное назначение страховой пенсии по старости;

- работа на которых дает право на гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и/или опасные условия труда.

За непроведение специальной оценки условий труда установлена административная ответственность, предусмотренная частью 2 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.