**Может ли образовательная организация привлекать учащихся к труду?**

В силу статьи 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация обязана осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе обеспечивать реализацию в полном объеме образовательных программ.

Образовательная организация обязана создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся; соблюдать права и свободы обучающихся, родителей ([законных представителей](consultantplus://offline/ref=CFBB1603BD210562399701F7969BC46AC4BF3AF95E6AB0FE3F08F9DEA6CD16A1006657DF1DFE2C72A0BA15E82E7071F08F71A5B1B32408O8tBB)) несовершеннолетних обучающихся, работников образовательной организации.

Статьей 34 Закона установлено, что обучающиеся имеют право на посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и не предусмотрены учебным планом, в порядке, установленном локальными нормативными актами.

Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей [(законных представителей)](consultantplus://offline/ref=DCBD32DBCFFCEDF8F25849ADDB948990D3C9A3F7CA732A1CEC4DB61C6BF996B4F9AE861C081C75C69310395D556FD7CCA06917E32117C44BuDB) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

Таким образом, образовательная организация с целью привлечения детей к труду обязана предусмотреть соответствующие мероприятия образовательной программой, включить их в учебный план, а в случае привлечения к труду детей, когда такие мероприятия не предусмотрены, образовательная организация обязана получить согласие несовершеннолетних и их родителей [(законных представителей)](consultantplus://offline/ref=DCBD32DBCFFCEDF8F25849ADDB948990D3C9A3F7CA732A1CEC4DB61C6BF996B4F9AE861C081C75C69310395D556FD7CCA06917E32117C44BuDB), обеспечив безопасные условия труда учащихся.

Частью 2 статьи 5.57 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность за нарушение или незаконное ограничение предусмотренных [законодательством](consultantplus://offline/ref=E04B003ADDE3414DEE4828B5595634A766A00762069D6C9773018C995ADFCCFF97DCB7D14A3C4DB7991962546ABF0776F48B8DEBD46187A7MC4CB) об образовании прав и свобод обучающихся образовательных организаций либо нарушение установленного порядка реализации указанных прав и свобод.

Совершение данного правонарушения влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 тысяч до 30 тысяч рублей; на юридических лиц - от 50 тысяч до 100 тысяч рублей.