**Возможно ли перейти на удаленную работу в связи с распространением** **новой коронавирусной инфекции?**

В целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции работодателям рекомендовано использовать имеющиеся возможности по переводу сотрудников на удаленную работу.

Вопросу регулирования труда дистанционных работников посвящена глава 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работники по соглашению с работодателем могут работать удаленно (дистанционно), если служебные обязанности и организационно-технические условия работы это позволяют.

Работа на дому не влияет на уровень заработной платы работника.

С целью перевода работников на удаленную работу работодатель определяет списки работников, переводимых на удаленную работу на дому, и порядок организации работы, установив график работы, способы обмена информацией о выполнении трудовой функции.

Далее, работодатель принимает решение о временном переводе сотрудников на удаленную работу на дому, издав соответствующий приказ, с которым необходимо ознакомить работников.