**В какой срок работник может отозвать заявление об увольнении по собственному желанию?**

В соответствии со статьёй 80 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом или иным федеральным законом.

При этом, по соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Трудовой кодекс Российской Федерации предусматривает возможность для работника в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с требованиями законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

Течение сроков, с которыми Трудовой Кодекс Российской Федерации связывает прекращение трудовых прав и обязанностей, начинается на следующий день после календарной даты, которой определено окончание трудовых отношений.

Право работника на отзыв заявления об увольнение сохраняется даже в том случае, если работник уведомил работодателя о намерении продолжить трудовые отношения в последний день истечения двухнедельного срока предупреждения об увольнении.

При этом, уведомление об отзыве заявления об увольнения может быть произведено в любой форме (путем почтового или телеграфного отправления).

Так, Верховный суд Российской Федерации встал на защиту работника организации, которая телефонограммой направила работодателю заявление об отзыве заявления об увольнении в последний день перед увольнением.

Как указал Верховный суд Российской Федерации в своем определении от 10.08.2012 № 78-КГ-12-10, работодатель не удостоверился в намерении работника, отсутствовавшего на работе в последний день, не произвел с ней в этот день окончательный расчет, не выдал ей трудовую книжку и иные необходимые документы. Следовательно, работник не была лишена права на отзыв заявления об увольнении вплоть до окончания рабочего дня.

С целью восстановления трудовых прав работников решения нижестоящих судов были отменены, по делу принято новое решение, исковое заявление о восстановлении на работе удовлетворено.