Российская Федерация

Орловская область

ВЕРХОВСКИЙ РАЙОННЫЙ

СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

« 26 » июня 2018 г. №16/132-рс Принято на 16 заседании

п.Верховье Верховского районного

Совета народных депутатов

«Об утверждении Положения об условиях

Оплаты труда руководителей

Обществ с ограниченной ответственностью,

Доли в уставных капиталах которых находятся

в муниципальной собственности Верховского района

Орловской области»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Верховский районный Совет народных депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей обществ с ограниченной ответственностью, доли в уставных капиталах которых находятся в муниципальной собственности Верховского района Орловской области, согласно приложения.

2. Разместить настоящее решение на официальном Интернет-сайте района (www.adminverhov.ru).

Председатель Верховского районного

Совета народных депутатов С.В.Цыбин

Глава Верховского района В.А. Гладских

Приложение к проекту решения Верховского районного Совета народных депутатов

от 26 июня 2018г.№ \_\_\_\_\_\_

**Положение**

**об условиях оплаты труда руководителей обществ с ограниченной ответственностью, доли в уставных капиталах которых находятся в муниципальной собственности Верховского района Орловской области**

# 1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей обществ с ограниченной ответственностью, доли в уставных капиталах которых находится в муниципальной собственности Верховского района Орловской области (далее –ООО) при заключении с ними трудовых договоров.

2. Оплата труда работников производится за счет собственных средств общества с ограниченной ответственностью.

3. Оплата труда руководителей ООО состоит из:

- должностного оклада;

- выплат компенсационного характера;

- выплат стимулирующего характера.

4. Размер должностного оклада руководителя ООО определяется муниципальным органом власти либо организацией, осуществляющей функции и полномочия участника ООО по заключению и расторжению трудового договора с руководителем ООО (далее-участник). Должностной оклад руководителю ООО устанавливается в размере действующей тарифной ставки с коэффициентом 4, на дату заключения трудового договора.

Изменение размера базового оклада осуществляется постановлением Администрации главы Верховского района.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей ООО в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования, содержащими нормы трудового права.

Размер и периодичность выплат компенсационного характера определяются участником ООО и отражаются в трудовом договоре, заключенным участником с руководителем ООО.

6. Для поощрения руководителей ООО устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения ООО показателей экономической эффективности его деятельности, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя ООО в осуществление основных задач и функций, определенных уставом ООО.

Размер периодичность выплат стимулирующего характера определяются участником достижения показателей экономической эффективности деятельности ООО и отражается в трудовом договоре, заключенным участником с руководителем ООО.

7. При возложении обязанностей руководителя ООО на заместителя руководителя или иного работника этого ООО размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

8. В случае прекращения трудового договора с руководителем предприятия в соответствии с пунктом 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя ему выплачивается компенсация с учетом норм статьи 279 Трудового кодекса Российской Федерации в размере трехкратного среднего месячного заработка, который определяется в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.