**ПАМЯТКА**

**о негативных последствиях теневой занятости**

Теневая занятость – это нелегальная деятельность, т.е. выполнение работ (оказание услуг) без оформления трудового или гражданско-правового договора, либо осуществление предпринимательской деятельности без официальной регистрации, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

**При использовании официального трудоустройства работодатель имеет право:**

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;

- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ;

- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

**Для работодателя положительными моментами официального трудоустройства работников являются:**

- работники качественно и своевременно выполняют трудовые обязанности;

- повышается вероятность взять на работу квалифицированных специалистов;

- авторитет бизнеса, привлекательный имидж работодателя;

- конкурентоспособность на рынке труда;

- заключение договоров о материальной ответственности за сохранность вверенного сотруднику имущества, что позволяет привлечь виновных работников к материальной ответственности;

**Трудовые отношения по устной договоренности о размере заработной платы приводят к ряду негативных последствий:**

- способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников;

- используя механизмы «теневой» занятости, руководство организаций лишает своих работников заслуженного пенсионного обеспечения при достижении пенсионного возраста;

- работодатель лишает работников возможности оплаты отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата;

- «теневая» зарплата ограничивает права работников на получение кредитов, поскольку размер кредитов банков зависит от размера официальной зарплаты работника.

**В случае выявления факта неофициального трудоустройства, работодатель несет:**

- административную ответственность - статьи 5.27 и 14.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;

- налоговую ответственность – статья 123 Налогового Кодекса Российской Федерации;

- уголовную ответственность - статьи 171 и 199.1 Уголовного Кодекса Российской Федерации. УК РФ в качестве наказания предусмотрены не только наложение штрафа, но и арест, принудительные работы либо лишение свободы с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

 В случае, если Вы или Ваши близкие столкнулись с фактами уклонения работодателей от заключения трудовых договоров с работниками или выплаты «серой» заработной платы, просим Вас сообщить об этом по телефону горячей линии в администрацию Верховского района: 8 (48676) 2-34-51 или позвонить в Государственную инспекцию труда Орловской области **Телефон горячей линии**: 8 (4862) 43-52-53 (с 10:00 ч до 19:00 ч) - будние дни, (с 10:00 до 15:00 ч) - выходные дни

**Адрес электронной почты:** git-57@mail.ru (**для обращения граждан**)