



**УПРАВЛЕНИЕ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Пушкина, д. 22, г. Орёл, 302030
телефон 55-38-30, факс 54-05-86
e-mail: accept@job.orel.ru
<http://orel-region.ru>

25 ЯНВ 2019

№

94

На №

от

Главам муниципальных
районов и городских округов
Орловской области

Во исполнение поручения Директора Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2018 года № 15-4/В-3515 просим Вас довести до сведения организаций микро и малого бизнеса и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, разъяснения Минтруда России по вопросу проведения специальной оценки условий труда в организациях микро и малого бизнеса и индивидуальных предпринимателей согласно приложения, а также разместить данные разъяснения на сайте муниципального образования.

Приложение: указанное в тексте на 2 л. в 1 экз.

Начальник Управления

А. А. Майоров

**Разъяснения Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации по вопросу проведения специальной оценки
условий труда в организациях микро и малого бизнеса
и индивидуальных предпринимателей**

1. В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда проводится **у всех работодателей.**

2. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации **работодатель** - физическое либо юридическое лицо (организация), **вступившее в трудовые отношения** с работником.

3. В случае, если у индивидуального предпринимателя отсутствуют наемные по трудовому договору работники, то специальная оценка у него не проводится.

4. В случае, если индивидуальный предприниматель привлекает специалистов (бухгалтеров, юристов и т.п.) на условиях аутсерсинга (по гражданско-правовому договору), данные специалисты работают на дому (или дистанционно) и у них отсутствуют постоянные рабочие места, то специальная оценка условий труда у таких индивидуальных предпринимателей **не проводится.**

5. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы **по результатам специальной оценки условий труда не выявлены**, работодателем в Государственную инспекцию труда субъекта Российской Федерации (по месту его нахождения) подается декларация. Срок действия поданной декларации – 10 лет при условии отсутствия на декларируемом рабочем месте несчастного случая на производстве, профессионального заболевания или нарушений, выявленных государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации.

Декларация может быть подана дистанционно на сайте Роструда в сети «Интернет» <https://www.rostrud.ru/>.

6. Для вновь образованных в 2018 году работодателем рабочих мест срок проведения специальной оценки условий труда составляет 12 месяцев. Таким образом, если рабочее место образовано, к примеру, в декабре 2018 года, то срок завершения специальной оценки условий труда – декабрь 2019 года.

7. В целях контроля за соблюдением работодателем Федерального закона «О специальной оценке условий труда» Минтрудом России совместно с Федеральной службой по труду и занятости в 2019 году планируется реализация механизма предупреждения нарушений обязательных требований законодательства о специальной оценке условий труда.

Суть данного механизма контроля заключается в направлении работодателю предостережения о недопустимости нарушения работодателем требований охраны труда. В предостережении устанавливается срок устранения возможного нарушения.

И только в случае не исполнения работодателем данного предостережения включается механизм административного рассмотрения правонарушения, с последующим наложением на работодателя санкций, предусмотренных нормами статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – Кодекс).

Предлагаемый подход позволит добросовестному и ответственному работодателю устранить нарушение без наложения на него предусмотренных Кодексом штрафов.