**«Каковы условия заключения срочных трудовых договоров?»**

Условия заключения срочных трудовых договоров содержатся в статьях 58, 59 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Так, частью 2 статьи 58 ТК РФ предусмотрено, что срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью первой статьи 59 ТК РФ.

К таким случаям относится, например, заключение срочного трудового договора на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы.

Помимо этого, Кодексом установлен перечень случаев, когда срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

Распространенными примерами таких случаев являются: заключение по соглашению сторон срочного трудового договора с поступающими на работу пенсионерами по возрасту и с лицами, поступающими на работу по совместительству.

Важно отметить, что российское трудовое законодательство четко ограничивает перечень оснований для заключения срочных трудовых договоров, отдавая приоритет бессрочным трудовым договорам в целях защиты социальных прав работника.

В системе гарантий обеспечения права работника на заключение бессрочного трудового договора необходимо выделить положения ст. 58 ТК РФ, устанавливающей, что трудовой договор, заключенный на определенный срок при отсутствии достаточных к тому оснований, установленных судом, считается заключенным на неопределенный срок.

Работники организаций, с которыми заключены срочные трудовые договоры, и которые полагают, что их права на заключение бессрочного трудового договора нарушены, вправе обратиться за защитой своих нарушенных прав в комиссию по трудовым спорам организации либо в суд (данная категория дел подсудна районным судам).

Помимо этого, в порядке ч. 1 ст. 45 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации в защиту нарушенных трудовых прав в суд вправе обратиться с заявлением прокурор, однако при этом основанием для направления прокурором заявления в суд является обращение к нему гражданина о защите нарушенных или оспариваемых социальных прав, свобод и законных интересов в сфере трудовых (служебных) отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.