**«Как «правильно» болеть в период отпуска?»**

Работодатель обязан продлить отпуск заболевшему сотруднику. По мнению Верховного суда Российской Федерации, сотрудник не обязан предоставлять работодателю больничный в первый же день болезни. Отсутствие сведений об уведомлении работодателя в последний день отпуска, что у отпускника есть больничный не может считаться основанием для признания причин невыхода на работу неуважительными.

Кроме того, согласно статье 124 Трудового кодекса РФ, если работник заболел во время ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника. Гражданин обязан подтвердить продление листком нетрудоспособности. В соответствии со статьей 120 ТК РФ продолжительность ежегодного льготного и основного отпусков никаким максимальным пределом не ограничивается. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным отпуском.