**Об обязанности работодателя обеспечить работников средствами индивидуальной защиты**

По закону работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Соответствующие положения закреплены в ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, соответствующие требованиям, установленным законодательством. Они должны соответствовать полу, росту, размерам работника, а также характеру и условиям выполняемой ими работы. Сроки их использования исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

Работодатель обязан обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также их стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену.

Необеспечение работника средствами индивидуальной защиты влечет административную ответственность по ч. 4 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.