Обязанность работодателя по обеспечению благоприятных условий труда в зимнее время.

В соответствии со статьями 209, 212 Трудового кодекса Российской Федерации каждый работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраны труда, в основе которой лежит управление профессиональными рисками.

Типовым положением о системе управления охраны труда, утвержденным Приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н, закреплено, что работодатель вправе, с учетом всех необходимых процедур, рассмотреть вопрос об идентификации опасности воздействия пониженных температур воздуха.

После процедуры оценки рисков необходимо принять меры по их снижению. К работе на холоде допускаются работники, не имеющие каких-либо медицинских противопоказаний для работы на морозе.

Кроме того, работники должны быть обеспечены комплектом средств индивидуальной защиты, соответствующим текущим климатическим условиям. В соответствии с трудовым законодательством привлечение работников к выполнению трудовых обязанностей в холодное время на открытом воздухе или в неотапливаемых помещениях должно сопровождаться специальными перерывами для обогрева.

При этом данные перерывы обязательно включаются в рабочее время и подлежат оплате. Продолжительность и количество перерывов зависят не только от температуры воздуха, но и от силы ветра. Температура воздуха в местах обогрева должна поддерживаться на уровне 21 - 25 °C, данные помещения также следует оборудовать устройствами для обогрева кистей и стоп, температура которых должна быть в диапазоне 35 - 40 °C.

Перечень отдельных видов работ, а также продолжительность и порядок предоставления специальных перерывов устанавливаются правилами внутреннего распорядка и иными локальными актами работодателя.

Время пребывания рабочего на холоде должно быть определено в соответствии с допустимой степенью охлаждения человека, критерии которых имеются также в вышеуказанных рекомендациях.

Бездействие работодателя по управлению профессиональными рисками влечет административную ответственность по ст. 5.27.1. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации).

В случае, если бездействие работодателя приведет к причинению вреда здоровью работника, виновные лица могут быть привлечены к уголовной ответственности (ст. 143 Уголовного кодекса Российской Федерации. В зависимости от тяжести наступивших последствий, за нарушение требований охраны труда).