**О запрете лишать работников премий в период действия дисциплинарных взысканий**

Согласно позиции Конституционного суда РФ, изложенной в Постановлении от 15.06.2023 № 32-П, реализация права на справедливую заработную плату должна обеспечиваться в первую очередь нормами трудового законодательства, позволяющими производить оплату труда работников на основе объективных критериев, отражающих прежде всего квалификацию работника, характер, содержание, объем, качество и условия труда.

Исходя из этого стимулирующие выплаты имеют определенное целевое назначение, что обусловливает возникновение права на их получение выполнением работником установленных действующим правовым регулированием требований (показателей, условий).

Конституционный суд пришел к выводу, что работодатели не могут лишать работников стимулирующей доли зарплаты или произвольно ее снижать на весь период действия дисциплинарного взыскания.

Взыскание можно учесть при премировании лишь за тот период, когда работник был привлечен к дисциплинарной ответственности.

При этом снижать размер стимулирующей выплаты зарплаты допустимо так, чтобы доход уменьшился не более чем на 20 %.

Таким образом, Конституционный суд посчитал, что ч. 2 ст. 135 ТК РФ противоречит Конституции, поскольку позволяет без учёта количества и качества труда, а также других объективных критериев, существенно уменьшать размер заработной платы работника с неснятым дисциплинарным взысканием.