**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ВЕРХОВСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28 октября 2016 г. №304

п . Верховье

«Об утверждении муниципальной программы «Повышение эффективности муниципального управления в Верховском районе»

В целях реализации комплекса мероприятий по повышению эффективности муниципального управления в Верховском районе, повышения профессионализма и компетентности муниципальных служащих, руководствуясь частью 1 статьи 35 [Федерального закона Российской Федерации «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 года №25-ФЗ](http://zakon.scli.ru/ru/legal_texts/act_municipal_education/index.php?do4=document&id4=bbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321), постановлением Правительства Орловской области «Об утверждении государственной программы «Повышение эффективности государственного и муниципального управления в Орловской области, поддержка институтов гражданского общества» от 29 ноября 2012 г. № 444, статьей 179 [Бюджетного кодекса Российской Федерации](http://zakon.scli.ru/ru/legal_texts/act_municipal_education/index.php?do4=document&id4=8f21b21c-a408-42c4-b9fe-a939b863c84a), [Законом Орловской области «О муниципальной службе в Орловской области»](http://zakon.scli.ru/ru/legal_texts/act_municipal_education/index.php?do4=document&id4=1fc27e08-fd6d-40a7-aaea-122ac574ea84) от 9 января 2008 года № 736-ОЗ, п о с т а н о в л я ю :

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Повышение эффективности муниципального управления в Верховском районе».

2. Финансовому отделу администрации Верховского района (Моргунова Л.М.) предусмотреть денежные средства на финансирование указанной в п.1 настоящего постановления программы, внести предложения на сессию Верховского районного Совета народных депутатов о внесении изменений в бюджет Верховского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации В.А.Гладских

Подготовил: Управление организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства, юридический отдел

Завизировали:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.В. Ягупова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016 г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.М. Моргунова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016 г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В. Голятина\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016 г.

Рассылка:

1. Управление организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства- 2 экз. оригинал

2.Ответственные исполнители, соисполнители программы- копии

Исп. Е.В. Голятина

8(48676)2-31-50

Приложение к

постановлению

администрации района

от 28 октября 2016 г. №304

**Муниципальная программа**

**«Повышение эффективности муниципального управления в Верховском районе»**

**Паспорт**

**программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа  «Повышение эффективности муниципального управления в Верховском районе» |
| Ответственный исполнитель программы | Администрация Верховского района Орловской области |
| Соисполнители программы | 1.Управление организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Верховского района;  2.Управление образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Верховского района;  3. Отделы администрации Верховского района |
| Перечень подпрограмм (основных мероприятий муниципальной программы) | 1.«О противодействии коррупции в Верховском районе Орловской области на 2017 – 2019 годы»  2. «Развитие муниципальной службы в Верховском районе на 2017 - 2019 годы» |
| Цели программы | Повышение эффективности муниципального управления в Верховском районе |
| Задачи программы | 1. совершенствование организации муниципальной службы.  2. профессиональное развитие муниципальных служащих.  3. формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы, правовых и организационных механизмов ее функционирования.  4.повышение престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих.  5. обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.  6. создание системы непрерывной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета Верховского района.  7. формирование кадрового резерва.  8. формирование единого Реестра муниципальных служащих.  9. внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих.  10.Активное привлечение общественных организаций и средств массовой информации к деятельности по противодействию коррупции, обеспечению открытости и доступности информации о деятельности органов местного самоуправления. 11. Совершенствование нормативного правового  регулирования в сфере противодействия коррупции на  территории Верховского района Орловской области.  12. Снижение возможностей и повышение риска потерь от совершения коррупционных действий для должностных лиц.  13. Совершенствование кадровой работы, контрольной деятельности в системе мер по противодействию коррупции.  14. Повышение морального и профессионального уровня муниципальных служащих и сотрудников муниципальных учреждений и предприятий в рамках реализация муниципальной кадровой политики.  15. Обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений в случаях, предусмотренных действующим законодательством.  16. Мониторинг коррупционных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики.  17. Создание условий для снижения правового нигилизма населения, формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к проявлениям коррупции.  18. Обеспечение взаимодействия территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной государственной власти и органов местного самоуправления Верховского района Орловской области, а также институтов гражданского общества в сфере противодействия коррупции на территории Верховского района Орловской области. |
| Целевые индикаторы и показатели программы | 1. Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета Верховского района за 2017-2019 годы - 6 муниципальных служащих;  2. Формирование единого Реестра муниципальных служащих.  3. Формирование кадрового резерва.  4. Количество принятых нормативных правовых актов  Верховского района Орловской области в сфере противодействия коррупции.  5. Количество муниципальных служащих, прошедших обучение и переподготовку по антикоррупционной тематике.  6. Количество обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления Верховского района Орловской области по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих Верховского района Орловской области.  7. Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных в печатных средствах массовой информации Верховского района Орловской области.  8. Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных на официальном интернет-сайте Верховского района Орловской области.  9. Количество заседаний Координационного совета по противодействию коррупции в Верховском районе Орловской области. |
| Сроки и этапы реализации программы | 2017- 2019 годы |
| Объемы объемы бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы | Мероприятия финансируются в объёме, определенном государственной программой Орловской области «Повышение эффективности государственного и муниципального управления в Орловской области, поддержка институтов гражданского общества»  Общие расходы бюджета Верховского района на реализацию программы составят 57 тысяч рублей,  в том числе по годам:  2017 – 19 тыс. руб.,  2018 – 19 тыс. руб.  2019 – 19 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты реализации программы и показатели ее социально-экономической эффективности | 1. Усовершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы.  2. Повышение эффективности кадровой политики в  системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава.  3. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих.  4. Повышение творческой инициативы и общественной активности муниципальных служащих.  5. Формирование кадрового резерва.  6. Планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих.  7. Формирование единого Реестра муниципальных  Служащих.  8.Формирование механизмов противодействия коррупции в Верховском районе Орловской области.  9. Совершенствование нормативной правовой базы по созданию системы противодействия коррупции в Верховском районе Орловской области.  10. Создание условий противодействия коррупции при исполнении функций и предоставлении муниципальных услуг органами местного самоуправления Верховского района Орловской области.  11. Выявление коррупционных правонарушений, обеспечение надлежащего правового реагирования на эти правонарушения. |

1. Общая характеристика сферы реализации Программы,

включая описание текущего состояния, основных проблем

в указанной сфере и прогноз ее развития

С принятием федеральных законов от 27 июля 2004 года [N 79-ФЗ](consultantplus://offline/ref=57F9C32D4B48456377C88A3ABB1859364071A2816043EA352005448F40B3hCI) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее также - Федеральный закон "О государственной гражданской службе"), от 2 марта 2007 года [N 25-ФЗ](consultantplus://offline/ref=57F9C32D4B48456377C88A3ABB1859364071A2816042EA352005448F40B3hCI) "О муниципальной службе в Российской Федерации" были созданы основы единой системы гражданской службы и муниципальной службы, заложены правовые, организационные и экономические принципы ее функционирования.

Продолжается внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе, в частности, назначение на вакантные должности муниципальной службы, подлежащие конкурсному замещению, производится через процедуры конкурсного отбора.

Ведется работа по формированию кадрового резерва в Верховском районе.

Вместе с тем, в развитии муниципальной службы прослеживаются следующие проблемы:

- отсутствие достаточного количества высококвалифицированных специалистов;

- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы.

Обозначенные проблемы взаимосвязаны и должны решаться системно. Реализация мероприятий будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в администрации Верховского района, позволит создать оптимальные организационно-правовые предпосылки развития муниципальной службы в Верховском районе.

В [Концепции](consultantplus://offline/ref=AA7B118A6B629FCA856E1B3C412C3F82308E6329F3388B760B0D69BAB266381EA52C73ABF85DC8C6hCI) национальной безопасности Российской Федерации коррупция названа одной из угроз национальной безопасности, а консолидация усилий, направленных на борьбу с коррупцией, рассматривается как одна из мер обеспечения национальной безопасности. Коррупция ставит под угрозу сам факт существования государства, выступает основным препятствием для повышения уровня жизни населения, развития экономики, становления гражданского общества, борьбы с организованной преступностью. Рост коррупции в России - один из основных барьеров на пути привлечения иностранных инвестиций и современных технологий в российскую промышленность. По материалам Всероссийского центра изучения общественного мнения, посвященным коррупции в российском обществе, в 2011 году более 70% россиян отмечали "высокую" или "очень высокую" степень распространения коррупции в обществе. Менее 1% респондентов посчитали, что коррупции нет совсем.

Наиболее коррумпированные сферы: жилищно-коммунальная, здравоохранение, образование, правоохранительные органы, налоговые и таможенные службы, военкоматы, суды. Распространенные ситуации, в которых рядовой гражданин чаще всего даст взятку: сбор штрафов и иных платежей; выдача разрешений на занятие различными видами деятельности; разрешение на строительство и наделение земельными участками; "контроль" со стороны государственных служб, от которого в основном страдает малый бизнес.

Одной из сфер, требующих постоянного внедрения и совершенствования антикоррупционных правовых средств, является закупка товаров (работ, услуг) для государственных нужд. Ежегодно Россия теряет около 1% ВВП из-за коррупции в сфере размещения государственного заказа, что ведет к увеличению бюджетных расходов и, как следствие, нарастанию социальной напряженности, недостатку государственных инвестиций и прочим негативным факторам.

Необходимость решения проблемы высокого уровня коррупции в Российской Федерации сегодня является одним из приоритетов государственной политики, что подтверждается ее включением в основополагающие директивные программные документы.

Однако, несмотря на предпринимаемые меры, коррупция, являясь неизбежным следствием избыточного администрирования со стороны государства, по-прежнему серьезно затрудняет нормальное функционирование всех общественных механизмов, препятствует проведению социальных преобразований и повышению эффективности национальной экономики, вызывает в российском обществе серьезную тревогу и недоверие к государственным институтам, создает негативный имидж России на международной арене и правомерно рассматривается как одна из угроз безопасности Российской Федерации.

Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=AA7B118A6B629FCA856E1B3C412C3F82338E6724F230D67C035465B8B5C6h9I) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" впервые на законодательном уровне определено понятие коррупции, установлены основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, в том числе основы деятельности органов местного самоуправления по противодействию коррупции.

В Орловской области принят [Закон](consultantplus://offline/ref=AA7B118A6B629FCA856E1B3F5340608D35803B2CF13ADC2F5E0B3EE5E2606D5ECEh5I) Орловской области от 10 апреля 2009 года N 893-ОЗ "О противодействии коррупции в Орловской области", который направлен на защиту прав и свобод человека и гражданина, общественных интересов, обеспечение надлежащей работы государственных органов области путем проведения последовательной и системной деятельности, связанной с профилактикой и сокращением негативного влияния коррупции, а также с устранением причин и условий, способствующих ее возникновению.

В соответствие с действующим законодательством постановлением администрации Верховского района от 09.07.2012 г. № 299 был утвержден Координационный совет по противодействию коррупции в Верховском районе Орловской области, основными задачами которого являются: рассмотрение вопросов и подготовка предложений Главе Верховского района, главе администрации Верховского района по реализации на территории района политики в области противодействия коррупции и повышению ее эффективности; разработка мероприятий по предупреждению коррупции, в том числе устранению причин и условий, способствующих ее проявлению, а также осуществление контроля за реализацией этих мероприятий; повышение открытости деятельности органов местного самоуправления перед населением Верховского района Орловской области; взаимодействие с территориальными органами федеральных органов государственной власти, исполнительным и законодательным органами государственной власти Орловской области, органами местного самоуправления, а также заинтересованными организациями и общественными объединениями по вопросам противодействия коррупции; мониторинг политических, социально-экономических и иных происходящих в Верховском районе процессов, оказывающих влияние на ситуацию в области противодействия коррупции.

Возможны следующие варианты решения проблем:

1. Решение проблем по мере их появления, оперативное рассмотрение появляющихся проблем и быстрое реагирование на них.

Все обозначенные проблемы взаимосвязаны и не могут быть решены в отдельности. Масштабность и ресурсоемкость реализуемых в рамках Программы задач требуют четкой межведомственной координации и управления. Развитие системы муниципальногог управления в Верховском районе не может ограничиваться проведением пусть и кардинальных, но одномоментных изменений в этой сфере.

2. Решение проблем программно-целевым методом.

Программно-целевые методы развития в целом сферы муниципального управления ранее не применялись. Следствием этого, в том числе, является недостаточная взаимосвязь используемых механизмов управления, имеющиеся различия в правовом регулировании сходных вопросов.

2. Приоритеты государственной политики

в сфере реализации Программы, цели, задачи и показатели

(индикаторы) достижения целей и решения задач, описание

основных ожидаемых конечных результатов Программы,

сроков и этапов ее реализации

[Концепцией](consultantplus://offline/ref=AA7B118A6B629FCA856E1B3C412C3F823B8B6321F1388B760B0D69BAB266381EA52C73ABF85DC9C6h3I) долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-р (далее - Концепция), предусмотрена необходимость обеспечения согласованного и эффективного развития институтов, регулирующих политические, социальные и экономические аспекты развития страны. Институциональная среда, необходимая для инновационного социально ориентированного типа развития, в долгосрочной перспективе будет формироваться в рамках нескольких направлений. Одним из этих направлений является повышение эффективности политико-правовых институтов.

Повышение эффективности управления возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в государственных и муниципальных органах власти Орловской области. От того, насколько эффективно действуют органы государственного и муниципального управления, во многом зависит доверие населения к власти.

В этой связи особую роль играет кадровая политика, осуществляемая органами государственной власти и органами местного самоуправления. Последовательной и активной должна быть работа с кадровым резервом, что отметил Президент Российской Федерации в своем [Послании](consultantplus://offline/ref=AA7B118A6B629FCA856E1B3C412C3F8233896626F93BD67C035465B8B5C6h9I) Федеральному Собранию от 22 декабря 2011 года.

О необходимости полномасштабного внедрения с 2012 года программно-целевого принципа организации деятельности органов исполнительной власти и, соответственно, в сфере развития гражданской и муниципальной службы было заявлено в Бюджетном [послании](consultantplus://offline/ref=AA7B118A6B629FCA856E1B3C412C3F82338A6026F130D67C035465B8B5C6h9I) Президента Российской Федерации Федеральному Собранию от 29 июня 2011 года "О бюджетной политике в 2012 - 2014 годах".

Применение программного метода обусловлено общностью проблем местного самоуправления для всех муниципальных образований Орловской области. Программный метод позволит обеспечить согласованность действий органов государственной власти Орловской области и органов местного самоуправления в процессе развития гражданской и муниципальной службы.

Достижение цели и решение задач Программы потребуют системного подхода и упорядоченной последовательности действий исполнительных органов государственной власти Орловской области, органов местного самоуправления, их координации на различных уровнях управления, взаимодействия. Разнообразие задач Программы делает необходимым установление целевых индикаторов и контрольных показателей.

Применение программно-целевого метода позволит:

1) определить приоритетность мероприятий, очередность и сроки их реализации исходя из их социальной и экономической целесообразности, а также с учетом возможности финансирования из бюджетов различного уровня;

2) соотнести имеющиеся и планируемые финансовые ресурсы с разрабатываемыми комплексами мероприятий по направлениям Программы;

3) обеспечить интеграцию мероприятий различного характера (научно-исследовательский, организационно-хозяйственный) в общий процесс достижения конечных целей, предусмотренных Программой;

4) создать условия для оперативного и результативного управления рисками.

Одним из направлений повышения эффективности может и должно стать установление "легкой" связи всех контрагентов системы предоставления фактических результатов муниципального управления.

Основной целью Программы является повышение эффективности муниципального управления в Верховском районе.

Для достижения указанной цели необходимо решение комплекса задач в рамках подпрограмм, а именно:

- совершенствование организации муниципальной службы;

- профессиональное развитие муниципальных служащих;

- формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы, правовых и организационных механизмов ее функционирования;

- повышение престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих;

- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;

- поддержание единого Реестра муниципальных служащих в актуальном состоянии;

- совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих.

- совершенствование нормативного правового регулирования в сфере противодействия коррупции на территории Верховского района Орловской области;

- снижение возможностей и повышение риска потерь от совершения коррупционных действий для должностных лиц;

- совершенствование кадровой работы, контрольной деятельности в системе мер по противодействию коррупции;

- повышение морального и профессионального уровня муниципальных служащих и сотрудников муниципальных учреждений и предприятий в рамках реализация муниципальной кадровой политики;

- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

- мониторинг коррупционных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики;

- создание условий для снижения правового нигилизма населения, формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к проявлениям коррупции;

- обеспечение взаимодействия территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной государственной власти и органов местного самоуправления Верховского района Орловской области, а также институтов гражданского общества в сфере противодействия коррупции на территории Верховского района Орловской области. Реализация поставленных задач позволит сформировать у муниципальных служащих необходимые профессиональные знания, умения и навыки, позволяющие эффективно выполнять должностные обязанности в администрации Верховского района.

Индикаторами и показателями, позволяющими оценить ход реализации Программы, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации (с получением удостоверения) за счет средств бюджета Верховского района за 2017-2019 годы – 6 муниципальных служащих;

- поддержание единого Реестра муниципальных служащих в актуальном состоянии;

- обновление кадрового резерва.

- принятие и актуализация нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции на территории Верховского района Орловской области;

- снижение возможностей и повышение риска потерь от совершения коррупционных действий для должностных лиц;

- совершенствование кадровой работы, контрольной деятельности в системе мер по противодействию коррупции;

- повышение морального и профессионального уровня муниципальных служащих и сотрудников муниципальных учреждений и предприятий в рамках реализация муниципальной кадровой политики;

- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

- мониторинг коррупционных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики;

- создание условий для снижения правового нигилизма населения, формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к проявлениям коррупции;

- обеспечение взаимодействия территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной государственной власти и органов местного самоуправления Верховского района Орловской области, а также институтов гражданского общества в сфере противодействия коррупции на территории Верховского района Орловской области.

Программа будет реализована в 2017-2019 годах.

3. Обобщенная характеристика основных мероприятий

Программы и подпрограмм Программы

В состав Программы не входят ведомственные целевые программы.

В рамках Программы выделяются 2 подпрограмм.

Реализация основных направлений [подпрограммы](file:///D:\Д-ТЫ%20ЮРИДИЧЕСКОГО%20ОТДЕЛА\юр%20отдел\РАБОТА-АДМИНИСТРАЦИЯ\программы\юр%20отдел\повышение%20эффективности%20муниципального%20управления%20в%20верховском%20районе.docx#Par807) «Развитие муниципальной службы в Верховском районе на 2017 - 2019 годы» обеспечивает создание единой и целостной, современной системы и муниципальной службы, ориентированной на приоритеты развития района с учетом интересов населения, направленных на результативную деятельность муниципальных служащих района по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов местного самоуправления района.

В состав [подпрограммы](file:///D:\Д-ТЫ%20ЮРИДИЧЕСКОГО%20ОТДЕЛА\юр%20отдел\РАБОТА-АДМИНИСТРАЦИЯ\программы\юр%20отдел\повышение%20эффективности%20муниципального%20управления%20в%20верховском%20районе.docx#Par807) « Развитие муниципальной службы в Верховском районе на 2017 – 2019 годы» входят мероприятия:

1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

2. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров администрации Верховского района;

3. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности деятельности муниципальных служащих;

4. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в Верховском районе.

Реализация основных направлений [подпрограммы](file:///D:\Д-ТЫ%20ЮРИДИЧЕСКОГО%20ОТДЕЛА\юр%20отдел\РАБОТА-АДМИНИСТРАЦИЯ\программы\юр%20отдел\повышение%20эффективности%20муниципального%20управления%20в%20верховском%20районе.docx#Par1999) «О противодействии коррупции в Верховском районе Орловской области на 2017 – 2019 годы» обеспечивает снижение уровня коррупции при исполнении органами местного самоуправления Верховского района Орловской области полномочий.

В состав [подпрограммы](file:///D:\Д-ТЫ%20ЮРИДИЧЕСКОГО%20ОТДЕЛА\юр%20отдел\РАБОТА-АДМИНИСТРАЦИЯ\программы\юр%20отдел\повышение%20эффективности%20муниципального%20управления%20в%20верховском%20районе.docx#Par1999) «О противодействии коррупции в Верховском районе Орловской области на 2017 – 2019 годы» входят мероприятия:

1. Организационные меры по созданию механизмов реализации стратегии антикоррупционной политики в Верховском районе

2. Антикоррупционный мониторинг

3. Антикоррупционное просвещение, обучение и воспитание

4. Основные меры противодействия коррупции в сфере предпринимательства

5. Обеспечение прозрачности деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связей с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности. Система программных мероприятий с указанием ожидаемого результата от реализации каждого из них представлена в приложении 3 к Программе.

4. Обоснование выделения и включения в состав Программы

предусмотренных к реализации подпрограмм

Система мероприятий в соответствии с программными задачами включает в себя 2 подпрограммы:

1. «[Развитие](file:///D:\Д-ТЫ%20ЮРИДИЧЕСКОГО%20ОТДЕЛА\юр%20отдел\РАБОТА-АДМИНИСТРАЦИЯ\программы\юр%20отдел\повышение%20эффективности%20муниципального%20управления%20в%20верховском%20районе.docx#Par807) муниципальной службы в Верховском районе на 2017 - 2019 годы».

2. «О противодействии коррупции в Верховском районе Орловской области на 2017 – 2019 годы»

Выделение отдельных подпрограмм связано со спецификой выполняемой органами местного самоуправления в пределах компетенции деятельности.

Паспорта подпрограмм представлены в приложениях 1-2 к настоящей Программе

5. Обоснование объема финансовых ресурсов,

необходимых для реализации Программы

Реализация Программы обеспечивается за счет средств местного бюджета, предусмотренных решением Верховского районного Совета народных депутатов о бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

Всего на реализацию Программы на 2017 - 2019 годы предусматриваются расходы в сумме 57,0 тыс. рублей. В том числе по годам реализации Программы:

2017 – 19 тыс. руб.,

2018 – 19 тыс. руб.

2019 – 19 тыс. руб..

Информация об объеме финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы, представлена в приложении 4 к Программе.

4. Порядок и методика оценки эффективности Программы

Оценка эффективности выполнения Программы проводится для обеспечения ответственного исполнителя Программы оперативной информацией о ходе и промежуточных результатах выполнения мероприятий Программы, подпрограмм и решения задач Программы.

Ответственный исполнитель Программы использует результаты оценки эффективности ее выполнения при принятии решений:

о корректировке плана реализации Программы на текущий год;

формировании плана реализации Программы на очередной год;

подготовке предложений по корректировке Программы в случае выявления факторов, существенно влияющих на ход реализации Программы.

Для проведения текущего мониторинга реализации Программы соисполнители Программы предоставляют ответственному исполнителю отчетную информацию, в следующие сроки:

1. Годовой отчет о реализации Программы в отчетном году - до 1 марта года, следующего за отчетным.

В случае необходимости ответственный исполнитель Программы дополнительно запрашивает у соисполнителей информацию, необходимую для подготовки ответов на запросы финансового отдела администрации Верховского района, а также для проведения оценки эффективности Программы и подготовки отчета о ходе реализации и оценке эффективности Программы.

Эффективность выполнения Программы оценивается как степень достижения запланированных результатов при условии соблюдения обоснованного объема расходов.

Критериями оценки эффективности Программы являются:

степень достижения целей и решения задач подпрограмм и Программы в целом (соотношение плановых и фактических значений показателей решения задач и выполнения подпрограммы) (далее - Критерий 1);

степень реализации мероприятий, решения задач и достижения цели Программы (выполнение мероприятий Программы и подпрограммы в соответствии с планом реализации Программы - соблюдение сроков и соответствие фактического результата ожидаемому) (далее - Критерий 2);

степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования бюджетных средств (соотношение планового и фактического объема финансирования мероприятий Программы) (далее - Критерий 3).

Оценка эффективности Программы по совокупности параметров проводится путем сопоставления фактического состояния 3 параметров.

Оценку "Программа выполняется эффективно, дополнительные действия не требуются" можно сделать в случае, если по:

Критерию 1 фактическое состояние характеризуется как "фактическое значение показателя равно или превышает плановое";

Критерию 2 фактическое состояние характеризуется как "срок и фактический результат соответствуют плану";

Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как "фактический объем расходов равен или меньше планового".

Оценку "Программа выполняется недостаточно эффективно" и вывод о том, что либо план реализации Программы требует корректировки, либо один или несколько показателей требуют замены или корректировки, можно сделать в случае, если по:

Критерию 1 фактическое состояние характеризуется как "фактическое значение показателя равно или превышает плановое";

Критерию 2 фактическое состояние характеризуется как "срок больше и (или) фактический результат ниже планового";

Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как "фактический объем расходов равен или меньше планового вследствие экономии главного распорядителя средств местного бюджета".

Если же по Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как "фактический объем расходов равен или меньше планового вследствие недофинансирования или несвоевременного финансирования", то указанная оценка будет сопровождаться выводом о том, что либо Программа требует корректировки, либо один или несколько показателей требуют замены или корректировки.

Оценку "Программа выполняется" и вывод о том, что один или несколько показателей не соответствуют требованию своевременности и требуют замены, можно сделать в случае, если:

по Критерию 1 фактическое состояние характеризуется как "фактическое значение показателя ниже планового";

Критерию 2 фактическое состояние характеризуется как "срок и фактический результат соответствуют плану";

Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как "фактический объем расходов равен или меньше планового вследствие экономии главного распорядителя средств местного бюджета".

Оценку "Программа выполняется неэффективно" с последующими действиями в соответствии с частью 5 Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Верховского района ,можно сделать в случае, если:

по Критерию 1 фактическое состояние характеризуется как "фактическое значение показателя ниже планового";

Критерию 2 фактическое состояние характеризуется как "срок больше и (или) фактический результат ниже планового";

Критерию 3 фактическое состояние характеризуется как "фактический объем расходов равен или меньше планового вследствие экономии главного распорядителя средств местного бюджета".

Приложение 1

к муниципальной программе

«Повышение эффективности

муниципального управления

в Верховском районе»

Паспорт

под[программ](consultantplus://offline/ref=53C778641E413A9AFC914D9F087E47D068D56B0CB9BC515130DB20B054FACB4581F96E0271565E1F9D7BE1q4LBF)ы «О противодействии коррупции в Верховском районе Орловской области на 2017 - 2019 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  подпрограммы | «О противодействии коррупции в Верховском районе Орловской области на 2017 - 2019 годы»  (далее - подпрограмма) |
| Ответственный исполнитель | Администрация Верховского района Орловской области Орловской области |
| Соисполнители подпрограммы | Управления и отделы администрации Верховского района Орловской области |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | - |
| Ведомственные целевые программы, входящие в состав подпрограммы | - |
| Цели  подпрограммы (если имеются) | 1. Проведение эффективной политики по предупреждению коррупции при исполнении  администрацией Верховского района Орловской области муниципальных функций и предоставлении и муниципальных услуг гражданам и организациям.  2. Недопущение коррупции, ее проявлений во всех сферах жизнедеятельности Верховского района.  3. Укрепление доверия жителей района к органам местного самоуправления муниципального образования.  4. Активное привлечение общественных организаций и средств массовой информации к деятельности по противодействию коррупции, обеспечению открытости и доступности информации о деятельности органов местного самоуправления |
| Задачи подпрограммы | 1.Совершенствование нормативного правового  регулирования в сфере противодействия коррупции на  территории Верховского района Орловской области.  2. Снижение возможностей и повышение риска потерь от совершения коррупционных действий для должностных лиц.  3. Совершенствование кадровой работы, контрольной деятельности в системе мер по противодействию коррупции.  4. Повышение морального и профессионального уровня муниципальных служащих и сотрудников муниципальных учреждений и предприятий в рамках реализация муниципальной кадровой политики;  5. Обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений в случаях, предусмотренных действующим законодательством.  6. Мониторинг коррупционных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики.  7. Создание условий для снижения правового нигилизма населения, формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к проявлениям коррупции.  8. Обеспечение взаимодействия территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной государственной власти и органов местного самоуправления Верховского района Орловской области, а также институтов гражданского общества в сфере противодействия коррупции на территории Верховского района Орловской области. |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | 1. Количество принятых нормативных правовых актов  Верховского района Орловской области в сфере противодействия коррупции.  2. Количество муниципальных служащих, прошедших обучение и переподготовку по антикоррупционной тематике.  3. Количество обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления Верховского района Орловской области по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих Верховского района Орловской области.  4. Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных в печатных средствах массовой информации Верховского района Орловской области.  5. Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных на официальном интернет-сайте Верховского района Орловской области.  6. Количество заседаний Координационного совета по противодействию коррупции в Верховском районе Орловской области |
| Этапы и сроки реализации  подпрограммы | Этапы не выделяются  2017 - 2019 годы |
| Объем бюджетных ассигнований  подпрограммы | Общая потребность в финансовых средствах из районного бюджета – 33,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2017 год – 11,0 тыс. рублей;  2018 год – 11,0 тыс. рублей;  2019 год – 11,0 тыс. рублей; |
| Ожидаемые  результаты  реализации  подпрограммы | Ожидаемые результаты реализации подпрограммы:  1. Формирование механизмов противодействия коррупции в Верховском районе Орловской области.  2. Совершенствование нормативной правовой базы по созданию системы противодействия коррупции в Верховском районе Орловской области.  3. Создание условий противодействия коррупции при исполнении функций и предоставлении муниципальных услуг органами местного самоуправления Верховского района Орловской области.  4. Выявление коррупционных правонарушений, обеспечение надлежащего правового реагирования на эти правонарушения. |
|  | 5. Укрепление доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления Верховского района Орловской области, усиление негативного отношения общественности к коррупционным проявлениям.  6. Формирование в обществе отрицательного отношения к коррупционным действиям.  7. Формирование системы открытости и доступности информации о деятельности органов местного самоуправления при разработке, принятии решений по важнейшим вопросам жизнедеятельности населения.  Показатели социально-экономической эффективности**:**  1. Рост количества принятых нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции - до 12 актов.  2. Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных в печатных средствах массовой информации Верховского района Орловской области - до 6 единиц.  3. Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных на официальном интернет-сайте администрации Верховского района - до 6 единиц.  4. Рост числа муниципальных служащих, прошедших обучение и переподготовку по антикоррупционной тематике - до 4 человек.  5. Рост количества обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих - до 4 обращений. |

1. Характеристика сферы реализации Подпрограммы,

описание основных проблем в указанной сфере

и прогноз ее развития

Согласно положениям Концепции административной реформы в Российской Федерации, одобренной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2005 года № 1789-р, необходимым условием для достижения целей административной реформы является ликвидация коррупции в органах государственной и муниципальной власти, которая является важнейшей проблемой, препятствующей повышению эффективности государственного и муниципального управления.

Несмотря на предпринимаемые государством и обществом меры, коррупция серьезно затрудняет нормальное функционирование всех общественных механизмов, препятствует проведению социальных преобразований и модернизации национальной экономики, вызывает в обществе серьезную тревогу и недоверие к институтам власти, создает негативный имидж России на международной арене и правомерно рассматривается как одна из угроз безопасности Российской Федерации.

Особое положение органов местного самоуправления в системе публичной власти (заключающееся в том, что они не входят в систему органов государственной власти в Российской Федерации) обусловливает отличительные черты коррупционности, присущие управлению на муниципальном уровне.

Одной из основных характеристик коррупционности на муниципальном уровне является присутствие корыстных мотивов прихода на муниципальную службу некоторых лиц, граничащее с коррупцией. Немаловажным фактором влияния на коррупционность должностных лиц местного самоуправления является существенно более частые контакты с гражданами и физическими лицами (представителями негосударственного сектора), чем у чиновников областного уровня. При этом количество контактов влияет на глубину понимания коррупции: должностные лица, имеющие высокую интенсивность контактов с представителями "бизнеса", чаще демонстрируют системное понимание коррупции.

Одновременно с этим серьезную угрозу эффективности антикоррупционных мероприятий представляет относительно более низкое понимание муниципальными служащими допустимости и коррупциогенности тех или иных действий. Для реализации успешной антикоррупционной программы требуется комплекс мер, направленных на устранение причин и условий, порождающих коррупцию. При этом, чем более широкий круг должностных лиц и государственных структур будет вовлечен в совместные антикоррупционные мероприятия, тем выше должна стать эффективность противодействия коррупции.

Системное предупреждение, выявление и пресечение коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления возможно только при наличии комплексного планового подхода, поэтому противодействие коррупции наиболее эффективно может осуществляться в рамках долгосрочной районной целевой программы.

В связи с вышеизложенным, в целях реализации Указа Президента РФ от 13.03.2012 № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции» разработана настоящая подпрограмма противодействия коррупции в администрации района, определяющая задачи, которые предполагается достичь в сфере противодействия коррупции, и содержащая комплекс мероприятий, планируемых к реализации администрацией района в целях достижения установленных задач

2. Приоритеты государственной политики в сфере

реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели

(индикаторы) достижения целей и решения задач, описание

основных ожидаемых конечных результатов Подпрограммы

и контрольных этапов реализации Подпрограммы

Государственные приоритеты в области противодействия коррупции получили свое развитие и конкретизацию применительно к региональному уровню в директивных документах программного характера Орловской области.

Основными целями Программы являются:

- проведение эффективной политики по предупреждению коррупции при исполнении администрацией Верховского района Орловской области муниципальных функций и предоставлении и муниципальных услуг гражданам и организациям;

- недопущение коррупции, ее проявлений во всех сферах жизнедеятельности Верховского района;

- укрепление доверия жителей района к органам местного самоуправления муниципального образования;

- активное привлечение общественных организаций и средств массовой информации к деятельности по противодействию коррупции, обеспечению открытости и доступности информации о деятельности органов местного самоуправления.

Для достижения поставленных целей будут решены следующие задачи:

- совершенствование нормативного правового регулирования в сфере противодействия коррупции на территории Верховского района Орловской области;

- снижение возможностей и повышение риска потерь от совершения коррупционных действий для должностных лиц;

- совершенствование кадровой работы, контрольной деятельности в системе мер по противодействию коррупции;

- повышение морального и профессионального уровня муниципальных служащих и сотрудников муниципальных учреждений и предприятий в рамках реализация муниципальной кадровой политики;

- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

- мониторинг коррупционных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики;

- создание условий для снижения правового нигилизма населения, формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к проявлениям коррупции;

- обеспечение взаимодействия территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной государственной власти и органов местного самоуправления Верховского района Орловской области, а также институтов гражданского общества в сфере противодействия коррупции на территории Верховского района Орловской области.

Реализация Программы рассчитана на 3 года - с 2017 года по 2019 год. Промежуточный контроль реализации подпрограммы будет осуществляться Управлением организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Верховского района Орловской области.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы и их значениях представлены в приложении 1 к Подпрограмме.

3. Характеристика ведомственных целевых программ

и основных мероприятий Подпрограммы

В состав Подпрограммы не входят ведомственные целевые программы.

[Подпрограмм](consultantplus://offline/ref=53C778641E413A9AFC914D9F087E47D068D56B0CB9BC515130DB20B054FACB4581F96E0271565E1F9D7BE1q4LBF)а «О противодействии коррупции в Верховском районе Орловской области на 2017 - 2019 годы» представляет собой совокупность обеспеченных финансовыми и организационными ресурсами, скоординированных по задачам, срокам и исполнителям мероприятий, направленных на решение конкретных проблем в сфере противодействия коррупции.

Система мероприятий в соответствии с программными задачами включает в себя 5 тематических блоков, совокупная реализация которых обеспечивает достижение основной цели - снижение уровня коррупции при исполнении органами местного самоуправления муниципальных функций и предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям.

5. Обоснование объема финансовых ресурсов,

необходимых для реализации Подпрограммы

Мероприятия Подпрограммы реализуются за счет средств районного бюджета. Объем финансирования Подпрограммы на 2017 - 2019 годы составляет всего 33,0 тыс. рублей, в том числе: 2017 год - 11,0 тыс. рублей, 2018 год - 11,0 тыс. рублей, 2019 год - 11,0 тыс. рублей. Информация о ресурсном обеспечении Подпрограммы представлена в приложении 2 к настоящей Подпрограмме.

9. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер

управления рисками реализации подпрограммы

К основным рискам, которые могут повлиять на достижение запланированных результатов, относятся внутренние (организационные) риски).

В целях управления указанными рисками в процессе реализации Подпрограммы предусматриваются:

1) создание эффективной системы управления на основе четкого распределения функций, полномочий и ответственности основных исполнителей Подпрограммы;

2) мониторинг выполнения Подпрограммы, регулярный анализ, ранжирование индикаторов и показателей, а также мероприятий Подпрограммы;

3) корректировка Подпрограммы (при необходимости).

Приложение 1

к подпрограмме

«О противодействии коррупции

в Верховском районе Орловской области

на 2017 - 2019 годы»

Сведения

о показателях (индикаторах) подпрограммы

«О противодействии коррупции в Верховском районе Орловской области на 2017 - 2019 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатель  (индикатор)  (наименование) | Ед. измерения | Значения показателей | | | |
| Базовое значение  2016 | Первый год  2017 | Второй год  2018 | Завершающий год реализации  2019 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Муниципальная программа Верховского района «Повышение эффективности муниципального управления в Верховском районе» | | | | | | |
| 1 | рост количества принятых нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции | Единиц, нарастающим итогом | 5 | 7 | 9 | 12 |
| 2 | Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных в печатных средствах массовой информации Верховского района Орловской области | Единиц в год | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3 | Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных на официальном интернет-сайте администрации Верховского района | Единиц в год | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 4 | Рост числа муниципальных служащих, прошедших обучение и переподготовку по антикоррупционной тематике | Количество человек | 2 | 2 | 3 | 4 |
| 5 | Рост количества обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления по вопросамкоррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих | Единиц в год | 1 | 2 | 3 | 4 |

Приложение 2

к подпрограмме

«О противодействии коррупции

в Верховском районе Орловской области на 2017-2019 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ

ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Номер и  наименование  основного  мероприятия | | Ответственный  исполнитель | |  | Срок  испол- нения | | Ожидаемый  результат | Источник финанси- рования | Сумма затрат (тыс. руб.) | | |
|  |  | | 2017 | 2018 | 2019 |
|  | | 1. Организационные меры по созданию механизмов реализации стратегии антикоррупционной политики  в Верховском районе | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Определение в администрации района должностных лиц, ответственных за обеспечение профилактики коррупционных правонарушений. | | Руководители структурных подразделений администрации района | |  | 2017 -2019 | | Усиление организованности и профессионализма в противодействии коррупции | Текущее  финанси- рование |  |  |  |
| 1.2 | Организация в администрации Верховского района работы "телефона доверия", сайта в сети "Интернет", используя которые граждане могли бы сообщать об известных им фактах коррупционных правонарушений, о причинах и условиях, способствующих им. | | Управление  организационно-  правовой, кадровой работы и делопроизводства | |  | 2017 -- 2019 | | Повышение уровня общественной активности в противодействии коррупции, улучшение взаимодействия администрации района с гражданским обществом | Текущее  финанси- рование |  |  |  |
| 1.3 | Организация стажировки ответственных лиц, наделенных функциями предупреждения коррупционных правонарушений. | | Управление  организационно-  правовой, кадровой работы и делопроизводства | |  | 2017 -- 2019 | | Повышение профессионализма субъектов антикоррупционной деятельности | Текущее  финанси- рование |  |  |  |
| 1.4 | Рассмотрение хода исполнения Программы на заседаниях при главе администрации района. | | Управление  организационно-  правовой, кадровой работы и делопроизводства | |  | 2017 - 2019 | | Анализ проводимых мероприятий | Текущее  финанси- рование |  |  |  |
| 1.5 | Размещение муниципальной [программ](consultantplus://offline/ref=53C778641E413A9AFC914D9F087E47D068D56B0CB9BC515130DB20B054FACB4581F96E0271565E1F9D7BE1q4LBF)ы «О противодействии коррупции в Верховском районе Орловской области на 2017 - 2019 годы» в сети Интернет на официальном сайте администрации Верховского района | | Управление  организационно-  правовой, кадровой работы и делопроизводства | |  | 2017 | | Улучшение взаимодействия государственных и муниципальных органов  с гражданским обществом | Текущее  финанси- рование |  |  |  |
| 1.6 | Рассмотрение итогов проведения декларационной кампании, проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера, предоставляемых муниципальными служащими. | | Управление  организационно-  правовой, кадровой работы и делопроизводства | |  | 2017 - 2019 | | Выявление и пресечение  коррупционных правонарушений; профилактика правонарушений и злоупотреблений | Текущее  финанси- рование |  |  |  |
| 1.7 | Проведение занятий с сотрудниками администрации Верховского района по вопросам прохождения муниципальной службы, этики поведения служащего, ответственности за совершение должностных правонарушений. | | Управление  организационно-  правовой, кадровой работы и делопроизводства | |  | 2017 - 2019 | | Профилактика коррупционных правонарушений | Текущее  финанси- рование |  |  |  |
|  | | 2. Антикоррупционный мониторинг | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Обеспечить учет поступивших в администрацию Верховского района представлений, информаций, предписаний правоохранительных органов по выявленным фактам коррупционной направленности. | | Управление  организационно-  правовой, кадровой работы и делопроизводства | |  | 2017- - 2019 | | Пресечение коррупционных правонарушений | Текущее  финанси- рование |  |  |  |
| 2.2 | Систематизировать и анализировать заявления и обращения граждан, поступающих в администрацию Верховского района | | Управление  организационно-  правовой, кадровой работы и делопроизводства | |  | 2017 - 2019 | | Улучшение информационного обеспечения, усиление гласности антикоррупционной деятельности | Текущее  финанси- рование |  |  |  |
|  | | 3. Антикоррупционное просвещение, обучение и воспитание | | | | | | | | | | |
| 3.1 | Организация проведения научно-практических конференций (семинаров, круглых столов) по антикоррупционной тематике. | |  | Управление  организационно-  правовой, кадровой работы и делопроизводства | | | 2017 - 2019 | Научно- методическое обеспечение антикоррупционной деятельности; формирование антикоррупционного общественного мнения | Текущее  финанси- рование |  |  |  |
| 3.2 | Обучение и переподготовка муниципальных служащих администрации Верховского района | |  | Управление  организационно-  правовой, кадровой работы и делопроизводства | | | 2017 - 2019 | Профилактика коррупционных правонарушений |  | 10,0 | 10,0 | 10,0 |
| 3.3 | Организация работы рубрик антикоррупционной направленности. | |  | СМИ | | | 2017- 2019 | Формирование антикоррупционного общественного мнения |  | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 3.4 | Проведение конкурса стенных газет в образовательных учреждениях Верховского района "Скажи с нами коррупции "Нет!". | |  | Управление образования, молодежной политики, физической культуры и спорта | | | 2018 | Формирование антикоррупционного общественного мнения | Текущее  финанси- рование |  |  |  |
| 3.5 | Проведение в школах Верховского района открытых уроков для формирования негативного отношения к коррупции. | |  | Управление образования, молодежной политики, физической культуры и спорта | | | 2017 - 2019 | Правовое просвещение учащихся, воспитание нетерпимости к коррупции | Текущее  финанси- рование |  |  |  |
| 3.6 | Организация встреч населения с поставщиками коммунальных услуг и обслуживающими организациями, управляющими компаниями. | |  | Отдел экономики, торговли, предпринимательства и ЖКХ | | | 2017 - 2019 | Обеспечение ранней профилактики коррупционных правонарушений | Текущее  финанси- рование |  |  |  |
| 3.7 | Рекомендовать управляющим компаниям  оформление уголков правовой информации о действующем жилищном законодательстве и правах собственников в отношении общего имущества многоквартирных домов | |  | Отдел экономики, торговли, предпринимательства и ЖКХ | | | 2017-2019 | Обеспечение ранней профилактики коррупционных правонарушений, правовое просвещение населения | Текущее  финанси- рование |  |  |  |
| 3.8 | Консультирование жителей по вопросам жилищно- коммунального хозяйства и защиты прав в сфере ЖКХ через СМИ. | |  | Отдел экономики, торговли, предпринимательства и ЖКХ | | | 2017 - 2019 | Обеспечение ранней профилактики коррупционных правонарушений, правовое просвещение населения | Текущее  финанси- рование |  |  |  |
|  | | 4. Основные меры противодействия коррупции в сфере предпринимательства | | | | | | | | | | |
| 4.1 | Информирование предпринимателей малого бизнеса и руководителей некоммерческих организаций об их правах и обязанностях во взаимоотношениях с контролирующими, проверяющими и исполнительными органами, включая право на обжалование актов, действий (бездействия) их должностных лиц. | | Отдел экономики, торговли, предпринимательства и ЖКХ | |  | 2017 - 2019 | | Обеспечение законности предпринимательской деятельности | Текущее  финанси- рование |  |  |  |
|  | | 5. Обеспечение прозрачности деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связей с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности | | | | | | | | | | |
| 5.1 | Своевременно вносить на информационные стенды и официальный сайт изменения сведений о структуре администрации Верховского района, выдержки из нормативных правовых актов, регламентирующих ее деятельность, времени приема руководством, адреса, телефоны и порядок обжалования действий должностных лиц. | | Управление  организационно-  правовой, кадровой работы и делопроизводства | |  | 2017 - 2019 | | Снижение и профилактика коррупционных рисков | Текущее  финанси- рование |  |  |  |
| 5.2 | Отражать в средствах массовой информации факты привлечения к ответственности сотрудников администрации Верховского района за правонарушения, связанные с использованием своего служебного положения. | | Управление  организационно-  правовой, кадровой работы и делопроизводства | |  | 2017 - 2019 | | Формирование антикоррупционного общественного мнения | Текущее  финанси- рование |  |  |  |
| 5.3 | Организовать регулярный отчет главы Верховского района, главы администрации Верховского района перед жителями Верховского района | | Управление  организационно-  правовой, кадровой работы и делопроизводства | |  | 2017 - 2019 | | Снижение и  профилактика коррупционных рисков | Текущее  финанси- рование |  |  |  |
| 5.4 | Размещать на  официальном сайте администрации Верховского района принимаемые нормативно-правовые акты с целью повышения объективности и прозрачности их принятия. | | Управление  организационно-  правовой, кадровой работы и делопроизводства | |  | 2017 - 2019 | | Снижение и  профилактика коррупционных рисков | Текущее  финанси- рование |  |  |  |

Приложение 2

к программе

«Повышение эффективности муниципального управления

в Верховском районе»

Паспорт

под[программ](consultantplus://offline/ref=53C778641E413A9AFC914D9F087E47D068D56B0CB9BC515130DB20B054FACB4581F96E0271565E1F9D7BE1q4LBF)ы «Развитие муниципальной службы в Верховском районе на 2017 - 2019 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  подпрограммы | «Развитие муниципальной службы в Верховском районе на 2017 – 2019 годы»  (далее - подпрограмма) |
| Ответственный исполнитель | Администрация Верховского района Орловской области Орловской области |
| Соисполнители подпрограммы | Управления и отделы администрации Верховского района орловской области |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | - |
| Ведомственные целевые программы, входящие в состав подпрограммы | - |
| Цели  подпрограммы (если имеются) | 1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы обеспечивающего эффективность  муниципального управления в Верховском районе |
| Задачи подпрограммы | 1. Совершенствование организации муниципальной службы;  2. Профессиональное развитие муниципальных служащих;  3. Формирование и совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы, правовых и организационных механизмов ее функционирования;  4. Повышение престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих;  5. Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;  6. Создание системы непрерывной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета Верховского района;  7. Формирование кадрового резерва;  8. Формирование единого Реестра муниципальных служащих;  9. Недрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих. |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | 1. Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета Верховского района за 2017-2019 годы - 6 муниципальных служащих;  2. Формирование единого Реестра муниципальных служащих;  3. Формирование кадрового резерва |
| Этапы и сроки реализации  подпрограммы | Этапы не выделяются  2017 - 2019 годы |
| Объем бюджетных ассигнований  подпрограммы | Общая потребность в финансовых средствах из районного бюджета – 24,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2017 год – 8,0 тыс. рублей;  2018 год – 8,0 тыс. рублей;  2019 год – 8,0 тыс. рублей; |
| Ожидаемые  результаты  реализации  подпрограммы | -усовершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;  - повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава;  - повышение профессионального уровня муниципальных служащих;  - повышение творческой инициативы и общественной активности муниципальных служащих;  - формирование кадрового резерва;  - планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих;  - формирование единого Реестра муниципальных  служащих;  Показатели социально-экономической эффективности**:**  - повышение профессионального уровня муниципальных служащих за счет средств бюджета Верховского района – 6 муниципальных служащих;  - повышение творческой инициативы и общественной активности муниципальных служащих;  - планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих;  - поддержание единого Реестра муниципальных служащих в актуальном состоянии; |

1. Характеристика сферы реализации Подпрограммы,

описание основных проблем в указанной сфере

и прогноз ее развития

Программа разработана в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», со статьей 35 Федерального закона Российской Федерации «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 года №25-ФЗ, согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми соответственно за счет средств местного бюджета.

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления является подготовка кадров. Повышение муниципальными служащими уровня знаний и овладение профессиональными навыками оказывают непосредственное влияние на качество и эффективность принимаемых решений.

Повышение профессионализма муниципальных служащих обеспечивается реализацией приоритетных направлений работы с кадрами путем организации системы повышения квалификации муниципальных служащих.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Необходимость улучшения качества профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо развивать систему повышения квалификации муниципальных служащих в администрации Верховского района и ее структурных подразделениях.

Необходимо более активное участие муниципальных служащих Верховского района в семинарах и конференциях по вопросам, входящим в компетенцию органов местного самоуправления, в том числе по вопросам муниципальной службы, проводимых на территории Орловской области и Российской Федерации, с целью обмена опытом.

В современных условиях развитие системы местного самоуправления и муниципальной службы как его неотъемлемой составляющей осуществляется на основе комплексного подхода. Он подразумевает не только повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, но и оценку персонала путем проведения аттестации, систему мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, организационно-методическому и аналитическому сопровождению в сфере муниципальной службы, рациональное использование кадрового потенциала муниципальных служащих.

С целью определения уровня профессиональных знаний, соответствия муниципальных служащих замещаемым должностям муниципальной службы проводится аттестация муниципальных служащих.

Вместе с тем, в развитии муниципальной службы прослеживаются следующие проблемы:

- отсутствие достаточного количества высококвалифицированных специалистов;

- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы.

Обозначенные проблемы взаимосвязаны и должны решаться системно. Реализация мероприятий Программы будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в администрации Верховского района, позволит создать оптимальные организационно-правовые предпосылки развития муниципальной службы в Верховском районе.

Решение проблемы развития муниципальной службы без использования программно-целевого метода может привести к снижению результативности мероприятий, проводимых разрозненно, бессистемно и непоследовательно при внедрении на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы, формировании высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, и, как следствие, к снижению профессионализма муниципальных служащих и эффективности муниципального управления в Верховском районе в целом.

2. Приоритеты государственной политики в сфере

реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели

(индикаторы) достижения целей и решения задач, описание

основных ожидаемых конечных результатов Подпрограммы

и контрольных этапов реализации Подпрограммы

Государственные приоритеты в области противодействия коррупции получили свое развитие и конкретизацию применительно к региональному уровню в директивных документах программного характера Орловской области.

Основными целями Программы являются:

- проведение эффективной политики по предупреждению коррупции при исполнении администрацией Верховского района Орловской области муниципальных функций и предоставлении и муниципальных услуг гражданам и организациям;

- недопущение коррупции, ее проявлений во всех сферах жизнедеятельности Верховского района;

- укрепление доверия жителей района к органам местного самоуправления муниципального образования;

- активное привлечение общественных организаций и средств массовой информации к деятельности по противодействию коррупции, обеспечению открытости и доступности информации о деятельности органов местного самоуправления.

Для достижения поставленных целей будут решены следующие задачи:

- совершенствование нормативного правового регулирования в сфере противодействия коррупции на территории Верховского района Орловской области;

- снижение возможностей и повышение риска потерь от совершения коррупционных действий для должностных лиц;

- совершенствование кадровой работы, контрольной деятельности в системе мер по противодействию коррупции;

- повышение морального и профессионального уровня муниципальных служащих и сотрудников муниципальных учреждений и предприятий в рамках реализация муниципальной кадровой политики;

- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

- мониторинг коррупционных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики;

- создание условий для снижения правового нигилизма населения, формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к проявлениям коррупции;

- обеспечение взаимодействия территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной государственной власти и органов местного самоуправления Верховского района Орловской области, а также институтов гражданского общества в сфере противодействия коррупции на территории Верховского района Орловской области.

Реализация Программы рассчитана на 3 года - с 2017 года по 2019 год. Промежуточный контроль реализации подпрограммы будет осуществляться Управлением организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации Верховского района Орловской области.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы и их значениях представлены в приложении 1 к Подпрограмме.

3. Характеристика ведомственных целевых программ

и основных мероприятий Подпрограммы

В состав Подпрограммы не входят ведомственные целевые программы.

4. Обоснование объема финансовых ресурсов,

необходимых для реализации Подпрограммы

Мероприятия Подпрограммы реализуются за счет средств районного бюджета. Объем финансирования Подпрограммы на 2017 - 2019 годы составляет всего 24,0 тыс. рублей, в том числе: 2017 год - 8,0 тыс. рублей, 2018 год - 8,0 тыс. рублей, 2019 год - 8,0 тыс. рублей. Информация о ресурсном обеспечении Подпрограммы представлена в [приложении 2](file:///D:\Д-ТЫ%20ЮРИДИЧЕСКОГО%20ОТДЕЛА\юр%20отдел\РАБОТА-АДМИНИСТРАЦИЯ\программы\юр%20отдел\повышение%20эффективности%20муниципального%20управления%20в%20верховском%20районе.docx#Par2530) к настоящей Подпрограмме.

5. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание

мер управления рисками реализации Подпрограммы

К основным рискам, которые могут повлиять на достижение запланированных результатов, относятся:

1) внешние риски - неблагоприятная рыночная конъюнктура в отношении образовательных услуг, непредвиденно высокий рост цен, что может привести к существенному удорожанию стоимости дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

2) внутренние риски - организационные риски и отставание с подготовкой кадров.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации Подпрограммы предусматриваются:

создание эффективной системы управления на основе четкого распределения функций, полномочий и ответственности основных исполнителей Подпрограммы;

мониторинг выполнения Подпрограммы, регулярный анализ, ранжирование индикаторов и показателей, а также мероприятий Программы;

корректировка Подпрограммы (при необходимости).

Приложение 1

к подпрограмме

«Развитие муниципальной службы в Верховском районе на 2017 - 2019 годы»

Сведения

о показателях (индикаторах) подпрограммы

«Развитие муниципальной службы в Верховском районе на 2017 - 2019 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатель  (индикатор)  (наименование) | Ед. измерения | Значения показателей | | | |
| Базовое значение  2016 | Первый год  2017 | Второй год  2018 | Завершающий год реализации  2019 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Верховском районе на 2017 - 2019 годы» | | | | | | |
| 1 | количество муниципальных служащих,прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета Верховского района за 2017-2019 годы | Единиц, нарастающим итогом | - | 2 | 2 | 2 |
| 2 | формирование единого Реестра |  | - | - | - | - |
| 3 | формирование кадрового резерва |  | - | - | - | - |

Приложение 2

к подпрограмме

«Развитие муниципальной службы в Верховском районе на 2017 - 2019 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ

ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Номер и  наименование  основного  мероприятия | | Ответственный  исполнитель | |  | Срок  испол- нения | | Ожидаемый  результат | Источник финанси- рования | Сумма затрат (тыс. руб.) | | |
|  |  | | 2017 | 2018 | 2019 |
|  | | 1. Организационные меры по созданию механизмов реализации стратегии антикоррупционной политики  в Верховском районе | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Разработка и принятие муниципальных правовых актов в соответствии с федеральным законодательством и нормативными правовыми актами Орловской области | | Управление организационно-правовой, кадровой работы и делопроизводства администрации района (далее - Управление) | |  | 2017 -2019 | | Совершенствование и развитие  нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы | Текущее  финанси- рование | - | - | - |
| 1.2 | Оказание муниципальным образованиям поселений района методической помощи в разработке и приведении в соответствие муниципальных правовых актов федеральному законодательству и Орловской области | | Управление  организационно-  правовой, кадровой работы и делопроизводства | |  | 2017 - 2019 | | Изучение передового опыта,  получение новых знаний в области организации муниципальной службы | Текущее  финанси- рование | - | - | - |
| 1.3 | Разработка и издание методических, справочных и информационных материалов по вопросам развития муниципальной службы . | | Управление  организационно-  правовой, кадровой работы и делопроизводства | |  | 2017 - 2019 | | Обобщение информационных данных по вопросам развития муниципальной службы, совершенствование нормотворческой деятельности | Текущее  финанси- рование | - | - | - |
| 1.4 | Выработка предложений и проведение мероприятий по оптимизации структуры администрации района, нормированию штатной численности муниципальных служащих.. | | Управление  организационно-  правовой, кадровой работы и делопроизводства | |  | 2017 - 2019 | | Совершенствование организационной структуры управления | Текущее  финанси- рование | - | - | - |
|  | | 2. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Подготовка муниципальных служащих на курсах повышения квалификации . | | Управления и отделы администрации района | |  | 2017 - 2019 | | Обновление теоретических и  практических знаний и навыков муниципальных служащих | Текущее  финанси- рование | 8,0 | 8,0 | 8,0 |
| 2.2 | Подготовка и  проведение учебы  кадров органов  местного  самоуправления | | Отделы,  управления  администрации района | |  | ежеквартально | | обновление  теоретических  знаний | Текущее  финанси- рование | - | - | - |
|  | | 3. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности деятельности муниципальных служащих | | | | | | | | | | |
| 3.1 | Организация прохождения практики студентов высших учебных заведений в администрации района | | Управления и отделы администрации района |  | | | По мере необходимости | Создание условий для формирования кадрового состава | Текущее  финанси- рование | - | - | - |
| 3.2 | Формирование единой базы данных муниципальных служащих (Реестр муниципальных служащих) | | Управление  организационно-  правовой,кадровой работы и делопроизводства |  | | | постоянно | Обеспечение оперативной работы | Текущее  финанси- рование | - | - | - |
| 3.3 | Анализ работы отделов и управлений администрации района по формированию и эффективному использованию кадрового резерва | | Управление  организационно-  правовой,кадровой работы и делопроизводства |  | | | постоянно | Создание условий для формирования кадрового состава, подготовленного к реализации функции муниципального управления | Текущее  финанси- рование | - | - | - |
| 3.4 | Изучение и освоение служебного этикета | | Управление  организационно-  правовой,кадровой работы и делопроизводства |  | | | постоянно | Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы | Текущее  финанси- рование | - | - | - |
| 3.5 | Организация  проведения  аттестации  муниципальных  служащих . | | Управление  организационно-  правовой,кадровой работы и делопроизводства | - - | | | 2017 - 2019 | обеспечение условий  для объективной  оценки результатов  профессиональной  служебной  деятельности  муниципальных  служащих в целях  актуализации их  возможностей | Текущее  финанси- рование | - | - | - |
|  | | 4. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в Верховском районе | | | | | | | | | | |
| 4.1 | Размещение информации на официальном сайте Верховского района о работе комиссии по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе . | | Управление  организационно-  правовой, кадровой работы и делопроизводства | |  | 2017- 2019 | | Обеспечение информирования населения Верховского района о выявленных фактах  конфликта интересов на муниципальной службе | Текущее  финанси- рование | - | - | - |
| 4.2. | Создание системы контроля за соблюдением муниципальными служащими, установленных требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы | | Руководители управлений и отделов администрации района | |  | 2017-2019 | | Предупреждение нарушений муниципальными служащими законодательства Российской Федерации, Орловской области о противодействии коррупции и муниципальной  службе | Текущее  финанси- рование | - | - | - |

Приложение 3

к муниципальной программе

«Повышение эффективности муниципального управления в Верховском районе»

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ПОДПРОГРАММ, ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ ПРОГРАММЫ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | | Наименование основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Связь с показателями муниципальной программы |
| Начала реализации | Окончания реализации | |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 | 7 |
|  |  | |  |  |  |  | |  |
| Подпрограмма «О противодействии коррупции  в Верховском районе Орловской области на 2017-2019 годы» | | | | | | | | |
| 1. | | Определение в администрации района должностных лиц, ответственных за обеспечение профилактики коррупционных правонарушений. | Руководители структурных подразделений администрации района | 2017 | 2019 | | Усиление организованности и профессионализма в противодействии коррупции | Создание условий противодействия коррупции при исполнении функций и предоставлении муниципальных услуг органами местного самоуправления Верховского района Орловской области |
| 2 | | Организация в администрации Верховского района работы "телефона доверия", сайта в сети "Интернет", используя которые граждане могли бы сообщать об известных им фактах коррупционных правонарушений, о причинах и условиях, способствующих им |  | 2017 | 2019 | | Повышение уровня общественной активности в противодействии коррупции, улучшение взаимодействия администрации района с гражданским обществом | Формирование механизмов противодействия коррупции в Верховском районе Орловской области |
| 3 | | Организация стажировки ответственных лиц, наделенных функциями предупреждения коррупционных правонарушений |  | 2017 | 2019 | | Повышение профессионализма субъектов антикоррупционной деятельности | Количество муниципальных служащих, прошедших обучение и переподготовку по антикоррупционной тематике |
| 4 | | Рассмотрение хода исполнения Программы на заседаниях при главе администрации района |  | 2017 | 2019 | | Анализ проводимых мероприятий | Количество заседаний Координационного совета по противодействию коррупции в Верховском районе Орловской области |
| 5 | | Размещение муниципальной [программ](consultantplus://offline/ref=53C778641E413A9AFC914D9F087E47D068D56B0CB9BC515130DB20B054FACB4581F96E0271565E1F9D7BE1q4LBF)ы «О противодействии коррупции в Верховском районе Орловской области на 2017 - 2019 годы» в сети Интернет на официальном сайте администрации Верховского района |  | 2017 | 2019 | | Улучшение взаимодействия государственных и муниципальных органов  с гражданским обществом | Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных на официальном интернет-сайте Верховского района Орловской области |
| 6 | | Проведение занятий с сотрудниками администрации Верховского района по вопросам прохождения муниципальной службы, этики поведения служащего, ответственности за совершение должностных правонарушений. |  | 2017 | 2019 | | Профилактика коррупционных правонарушений | Формирование механизмов противодействия коррупции в Верховском районе Орловской области |
| 7 | | Обеспечить учет поступивших в администрацию Верховского района представлений, информаций, предписаний правоохранительных органов по выявленным фактам коррупционной направленности |  | 2017 | 2019 | | Пресечение коррупционных правонарушений | Выявление коррупционных правонарушений, обеспечение надлежащего правового реагирования на эти правонарушения. |
| 8 | | Систематизировать и анализировать заявления и обращения граждан, поступающих в администрацию Верховского района |  | 2017 | 2019 | | Улучшение информационного обеспечения, усиление гласности антикоррупционной деятельности | Количество обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления Верховского района Орловской области по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих Верховского района Орловской области |
| 9 | | Организация проведения научно-практических конференций (семинаров, круглых столов) по антикоррупционной тематике |  | 2017 | 2019 | | Научно- методическое обеспечение антикоррупционной деятельности; формирование антикоррупционного общественного мнения | Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных в печатных средствах массовой информации Верховского района Орловской области |
| 10 | | Обучение и переподготовка муниципальных служащих администрации Верховского района |  | 2017 | 2019 | | Профилактика коррупционных правонарушений | Создание условий противодействия коррупции при исполнении функций и предоставлении муниципальных услуг органами местного самоуправления Верховского района Орловской области |
| 11 | | Организация работы рубрик антикоррупционной направленности |  | 2017 | 2019 | | Формирование антикоррупционного общественного мнения | Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных в печатных средствах массовой информации Верховского района Орловской области.  Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных на официальном интернет-сайте Верховского района Орловской области. |
| 12 | | Проведение конкурса стенных газет в образовательных учреждениях Верховского района "Скажи с нами коррупции "Нет!". |  | 2017 | 2019 | | Формирование антикоррупционного общественного мнения | Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных в печатных средствах массовой информации Верховского района Орловской области |
| 13 | | Проведение в школах Верховского района открытых уроков для формирования негативного отношения к коррупции |  | 2017 | 2019 | | Правовое просвещение учащихся, воспитание нетерпимости к коррупции | Формирование механизмов противодействия коррупции в Верховском районе Орловской области |
| 14 | | Организация встреч населения с поставщиками коммунальных услуг и обслуживающими организациями, управляющими компаниями |  | 2017 | 2019 | | Обеспечение ранней профилактики коррупционных правонарушений | Формирование механизмов противодействия коррупции в Верховском районе Орловской области |
| 15 | | Рекомендовать управляющим компаниям  оформление уголков правовой информации о действующем жилищном законодательстве и правах собственников в отношении общего имущества многоквартирных домов |  | 2017 | 2019 | | Обеспечение ранней профилактики коррупционных правонарушений, правовое просвещение населения | Количество принятых нормативных правовых актов  Верховского района Орловской области в сфере противодействия коррупции. |
| 16 | | Консультирование жителей по вопросам жилищно- коммунального хозяйства и защиты прав в сфере ЖКХ через СМИ. |  | 2017 | 2019 | | Обеспечение ранней профилактики коррупционных правонарушений, правовое просвещение населения | Формирование механизмов противодействия коррупции в Верховском районе Орловской области |
| 17 | | Информирование предпринимателей малого бизнеса и руководителей некоммерческих организаций об их правах и обязанностях во взаимоотношениях с контролирующими, проверяющими и исполнительными органами, включая право на обжалование актов, действий (бездействия) их должностных лиц |  | 2017 | 2019 | | Обеспечение законности предпринимательской деятельности | Формирование механизмов противодействия коррупции в Верховском районе Орловской области  Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных в печатных средствах массовой информации Верховского района Орловской области. Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных на официальном интернет-сайте Верховского района Орловской области.  Количество заседаний Координационного совета по противодействию коррупции в Верховском районе Орловской области. |
| 18 | | Своевременно вносить на информационные стенды и официальный сайт изменения сведений о структуре администрации Верховского района, выдержки из нормативных правовых актов, регламентирующих ее деятельность, времени приема руководством, адреса, телефоны и порядок обжалования действий должностных лиц. |  | 2017 | 2019 | | Снижение и профилактика коррупционных рисков | Формирование механизмов противодействия коррупции в Верховском районе Орловской области.  Совершенствование нормативной правовой базы по созданию системы противодействия коррупции в Верховском районе Орловской области. |
| 19 | | Отражать в средствах массовой информации факты привлечения к ответственности сотрудников администрации Верховского района за правонарушения, связанные с использованием своего служебного положения. |  | 2017 | 2019 | | Формирование антикоррупционного общественного мнения | Количество обращений граждан и организаций в органы местного самоуправления Верховского района Орловской области по вопросам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих Верховского района Орловской области. Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных в печатных средствах массовой информации Верховского района Орловской области.  Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных на официальном интернет-сайте Верховского района Орловской области.  Количество заседаний Координационного совета по противодействию коррупции в Верховском районе Орловской области. |
| 20 | | Организовать регулярный отчет главы Верховского района, главы администрации Верховского района перед жителями Верховского района |  | 2017 | 2019 | | Снижение и профилактика коррупционных рисков | Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных в печатных средствах массовой информации Верховского района Орловской области.  Количество информационно-аналитических материалов антикоррупционной направленности, размещенных на официальном интернет-сайте Верховского района Орловской области. |
| 21 | | Размещать на  официальном сайте администрации Верховского района принимаемые нормативно-правовые акты с целью повышения объективности и прозрачности их принятия. |  |  |  | | Снижение и профилактика коррупционных рисков | Количество принятых нормативных правовых актов  Верховского района Орловской области в сфере противодействия коррупции  Совершенствование нормативной правовой базы по созданию системы противодействия коррупции в Верховском районе Орловской области |
| Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Верховском районе на 2017 – 2019 годы» | | | | | | | | |
| 22 | | Разработка и принятие муниципальных правовых актов в соответствии с федеральным законодательством и нормативными правовыми актами Орловской области |  | 2017 | 2019 | | Совершенствование и развитие  нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы | Усовершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы. |
| 23 | | Оказание муниципальным образованиям поселений района методической помощи в разработке и приведении в соответствие муниципальных правовых актов федеральному законодательству и Орловской области |  | 2017 | 2019 | | Изучение передового опыта, получение новых знаний в области организации муниципальной службы | Усовершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы  Повышение творческой инициативы и общественной активности муниципальных служащих |
| 24 | | Разработка и издание методических, справочных и информационных материалов по вопросам развития муниципальной службы . |  | 2017 | 2019 | | Обобщение информационных данных по вопросам развития муниципальной службы, совершенствование нормотворческой деятельности | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих |
| 25 | | Выработка предложений и проведение мероприятий по оптимизации структуры администрации района, нормированию штатной численности муниципальных служащих.. |  | 2017 | 2019 | | Совершенствование организационной структуры управления | Формирование единого Реестра муниципальных служащих  Формирование кадрового резерва  Усовершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы. |
| 26 | | Подготовка муниципальных служащих на курсах повышения квалификации . |  | 2017 | 2019 | | Обновление теоретических и  практических знаний и навыков муниципальных служащих | Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета Верховского района за 2017-2019 годы  Формирование кадрового резерва.  Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава.  Повышение профессионального уровня муниципальных служащих.  Планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих. |
| 27 | | Подготовка и  проведение учебы  кадров органов  местного  самоуправления |  | 2017 | 2019 | | обновление  теоретических  знаний | Формирование кадрового резерва  Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава  Повышение профессионального уровня муниципальных служащих |
| 28 | | Организация прохождения практики студентов высших учебных заведений в администрации района |  | 2017 | 2019 | | Создание условий для формирования кадрового состава | Повышение эффективности кадровой политики в  системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава |
| 29 | | Формирование единой базы данных муниципальных служащих (Реестр муниципальных служащих) |  | 2017 | 2019 | | Обеспечение оперативной работы | Формирование единого Реестра муниципальных служащих |
| 30 | | Анализ работы отделов и управлений администрации района по формированию и эффективному использованию кадрового резерва |  | 2017 | 2019 | | Создание условий для формирования кадрового состава, подготовленного к реализации функции муниципального управления | Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава |
| 31 | | Изучение и освоение служебного этикета |  | 2017 | 2019 | | Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы | Усовершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы.  Повышение профессионального уровня муниципальных служащих |
| 32 | | Организация  проведения  аттестации  муниципальных  служащих . |  | 2017 | 2019 | | обеспечение условий для объективной  оценки результатов  профессиональной  служебной  деятельности  муниципальных  служащих в целях  актуализации их  возможностей | Формирование кадрового резерва  Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава  Повышение профессионального уровня муниципальных служащих |
| 33 | | Размещение информации на официальном сайте Верховского района о работе комиссии по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе . |  | 2017 | 2019 | | Обеспечение информирования населения Верховского района о выявленных фактах конфликта интересов на муниципальной службе | Повышение эффективности кадровой политики в  системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава. |
| 34 | | Создание системы контроля за соблюдением муниципальными служащими, установленных требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы |  | 2017 | 2019 | | Предупреждение нарушений муниципальными служащими законодательства Российской Федерации, Орловской области о противодействии коррупции и муниципальной  службе | Усовершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы.  Повышение эффективности кадровой политики в  системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава.  Повышение профессионального уровня муниципальных служащих |

Приложение 4

к муниципальной программе

«Повышение эффективности муниципального управления в Верховском районе»

(тыс.рублей)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы, основного мероприятия муниципальной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, Основного мероприятия подпрограммы | Ответственный исполнитель и соисполнители муниципальной программы. Подпрограммы, основного мероприятия. Главные распорядители средств бюджета | Оценка расходов по годам реализации, годы | | | |
| Всего по муниципальной программе | Первый год реализации | Второй год реализации | Третий год реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Муниципальная программа | «Повышение эффективности муниципального управления в Верховском районе» | Всего | 57,0 | 19,0 | 19,0 | 19,0 |
| Местный бюджет | 57,0 | 19,0 | 19,0 | 19,0 |
| Областной бюджет | - | - | - | - |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - |
| Подпрограмма 1 | «О противодействии коррупции  в Верховском районе Орловской области на 2017-2019годы» | Всего | 33,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 |
| Местный бюджет | 33,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 |
| Областной бюджет | - | - | - | - |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - |
| Подпрограмма 2 | «Развитие муниципальной службы в Верховском районе на 2017-2019 годы» | Всего | 24,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 |
| Местный бюджет | 24,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 |
| Областной бюджет | - | - | - | - |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |