Российская Федерация

Орловская область

ВЕРХОВСКИЙ РАЙОННЫЙ

СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

**«26» декабря 2017 г. №11/ 91-рс Принято на 11 заседании**

**п. Верховье Верховского районного**

**Совета народных депутатов**

**«О внесении изменений в решение Верховского**

**районного Совета народных депутатов**

**от 30 октября 2012 года № 16/144-рс «Об утверждении Положения**

 **«Муниципальной службе Верховском районе Орловской области»**

 В целях приведения муниципального правового акта в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Орловской области №1350-ОЗ от 04 июня 2012г. «О регулировании отдельных правоотношений в сфере государственной гражданской службы Орловской области», Уставом Верховского района Орловской области, Верховский районный Совет народных депутатов

РЕШИЛ:

 1. Внести в Положение «О муниципальной службе в Верховском районе Орловской области», утвержденное решением Верховского районного совета народных депутатов от 30 октября 2012г. №16/144-ря, следующие изменения:

1) дополнить Положение статьей 14.1 «Общие принципы оплаты труда муниципальных служащих» следующего содержания:

«1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее должностной оклад), а также из следующих ежемесячных и иных дополнительных выплат:

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

3) ежемесячного денежного поощрения;

4)премий за выполнение особо важных и сложных заданий, а также иных премий;

5)единовременной выплаты при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

2. Размер базового должностного оклада муниципального служащего ежегодно индексируются с учетом инфляции и решения о бюджете Верховского района на очередной финансовый год.

3. Размеры должностных окладов муниципальных служащих в Верховском районе являются едиными исходя из следующих коэффициентов соотношения должностного оклада к базовому должностному окладу:

 Глава местной администрации-5,5;

Заместитель главы администрации -3,5;

Начальник управления-3,0;

Заместитель начальника управления-2,7;

Председатель комитета-2,8;

Начальник отдела-2,5;

Начальник отдела в составе управления, заместитель начальника отдела-2,3;

Главный специалист, аудитор-1,7;

Ведущий специалист-1,4;

Специалист 1 категории-1,2;

Специалист 2 категории-1.

Муниципальный должностной оклад устанавливается в зависимости от численности населения муниципального образования.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается в размерах:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет- 10 процентов от установленного должностного оклада;

2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет-15 процентов от установленного должностного оклада;

3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет-20 процентов от установленного должностного оклада;

4) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет-30процентов от установленного должностного оклада.

5. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается главой администрации Верховского района и выплачивается в размерах:

1) высшие должности – в размере 100 процентов должностного оклада;

2) главные должности- при поступлении на муниципальную службу -85 процентов от должностного оклада; при стаже муниципальной службы на замещаемой им должности (должностях) муниципальной службы не менее 5 лет-100 процентов от должностного оклада;

3) ведущие должности-при поступлении на муниципальную службу-60процентов от должностного оклада; при стаже муниципальной службы на замещаемой им должности (должностях) муниципальной службы не менее 5 лет- 100 процентов от должностного оклада;

4) старшие должности- при поступлении на муниципальную службу-60 процентов от должностного оклада; при стаже муниципальной службы на замещаемой им должности (должностях) муниципальной службы от 1 года до 3 лет-80 процентов от должностного оклада; при стаже муниципальной службы на замещаемой им должности (должностях) муниципальной службы от 3 лет до 5 лет - 100 процентов от должностного оклада; при стаже муниципальной службы на замещаемой им должности (должностях) муниципальной службы не менее 5 лет-120 процентов от должностного оклада;

5) младшие должности – при поступлении на муниципальную службу- 60 процентов от должностного оклад; при стаже муниципальной службы на замещаемой им должности (должностях) муниципальной службы от 1 года до 3 лет-80 процентов от должностного оклада; при стаже муниципальной службы на замещаемой им должности (должностях) муниципальной службы от 3 лет до 5 лет- 100 процентов от должностного оклада; при стаже муниципальной службы на замещаемой им должности (должностях) муниципальной службы не менее 5 лет-120 процентов от должностного оклада.

6. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере 100 процентов от должностного оклада.».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) и подлежит размещению на официальном Интернет-сайте района ([www.adminverhov.ru](http://www.adminverhov.ru)).

**Председатель Верховского районного**

**Совета народных депутатов С.В.Цыбин**

**Глава Верховского района В.А. Гладских**